|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Anmeldeformular Jugendprogramm Horizont**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Angaben zur Person (***bitte vollständig ausfüllen)* | | | | | **Name** |  | **Vorname** |  | | **Adresse** |  | **PLZ/Ort** |  | | **Tel.Nr.** |  | **E-Mail** |  | | **Geb.datum** |  | **Geschlecht** |  | | **Nationalität** |  |  |  | | L N F VA7+  S B B FL5+ | F VA 7- F FL 7+ F FL 7-  B FL 5- S C CH | **Gültig bis** |  | | **Sozialversiche-**  **rungsnummer\*** |  | **Einreisedatum**  **In die CH** |  | | **Zivilstand** |  | **Pensum in %** |  | | **Erlernter Beruf** |  |  |  | |  |

|  |
| --- |
| ***Unfallversicherung***  *Die Teilnehmenden sind während der Programmteilnahme nicht bei der SUVA gegen Berufs- und Nichtberufsunfall versichert.* |

|  |
| --- |
| **Ziele/ berufliche Perspektiven\*** |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| **Bereits durchgeführte Abklärungen/ Massnahmen (Institution und Datum angeben)\*** |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| **Bemerkungen** |
|  |
|  |
|  |

**Beilagen** (zwingend erforderlich) Anmeldung bitte an folgende Adresse weiterleiten:

Genossenschaft Regiomech

Arztzeugnisse\* Madeleine Rüegg

Kopie Ausländerausweis\* Langfeldstrasse 28

4528 Zuchwil info@regiomech.ch

|  |
| --- |
|  |

Datum/ Unterschrift Sach-/Sozialarbeiter:in Unterschrift Teilnehmer:in

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sozialregion\*:

Sach-/Sozialarbeiter:in\*:

E-Mail\*:

Tel.Nr.\*:

***\*Angaben zwingend erforderlich***

*Verrechnung für die Programmteilnahme:*

*Programmtag 100.00 CHF (2‘170.00 CHF /Mt). Effektive Einsatztage im Ein- und Austrittsmonat.*

*Keine Verrechnung bei Anstellung vor Eintritt.*

*Die reguläre Kündigungsfrist beträgt zwei Wochen.*

*Abgeltung bei Abbruch: 5 Tagessätze.*