|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Anmeldeformular Jugendprogramm Horizont**

|  |
| --- |
| **Angaben zur Person (***bitte vollständig ausfüllen)* |
| **Name** |  | **Vorname** |  |
| **Adresse** |  | **PLZ/Ort** |  |
| **Tel.Nr.** |  | **E-Mail** |  |
| **Geb.datum** |  | **Geschlecht** |  |
| **Nationalität** |  |  |  |
| [ ] L [ ] N [ ] F VA7+ [ ] S [ ] B [ ] B FL5+ | [ ]  F VA 7- [ ] F FL 7+ [ ] F FL 7-[ ] B FL 5- [ ] S [ ] C [ ] CH | **Gültig bis** |  |
| **Sozialversiche-****rungsnummer\*** |  | **Einreisedatum** **In die CH** |  |
| **Zivilstand** |  | **Pensum in %** |  |
| **Erlernter Beruf** |  |  |  |

 |  |

|  |
| --- |
| ***Unfallversicherung****Die Teilnehmenden sind während der Programmteilnahme nicht bei der SUVA gegen Berufs- und Nichtberufsunfall versichert.* |

|  |
| --- |
| **Ziele/ berufliche Perspektiven\*** |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| **Bereits durchgeführte Abklärungen/ Massnahmen (Institution und Datum angeben)\*** |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| **Bemerkungen** |
|  |
|  |
|  |

**Beilagen** (zwingend erforderlich) Anmeldung bitte an folgende Adresse weiterleiten:

 Genossenschaft Regiomech

 [ ]  Arztzeugnisse\* Madeleine Rüegg

 [ ]  Kopie Ausländerausweis\* Langfeldstrasse 28

 4528 Zuchwil info@regiomech.ch

|  |
| --- |
|  |

Datum/ Unterschrift Sach-/Sozialarbeiter:in Unterschrift Teilnehmer:in

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sozialregion\*:

Sach-/Sozialarbeiter:in\*:

E-Mail\*:

Tel.Nr.\*:

 ***\*Angaben zwingend erforderlich***

*Verrechnung für die Programmteilnahme:*

*Programmtag 100.00 CHF (2‘170.00 CHF /Mt). Effektive Einsatztage im Ein- und Austrittsmonat.*

*Keine Verrechnung bei Anstellung vor Eintritt.*

*Die reguläre Kündigungsfrist beträgt zwei Wochen.*

*Abgeltung bei Abbruch: 5 Tagessätze.*