



## **GAMEN. REFLEKTIEREN. WACHSEN.**

Lernende stärken, bevor es brennt.  
Mit game-based Learning zu mehr  
Resilienz und Selbstvertrauen.

PowerUp ist ein innovatives Workshop-Format für Lernende im 1. Lehrjahr, das Resilienz, Selbstreflexion und Zukunftskompetenzen auf spielerische Weise stärkt. Mit unserem Ansatz fördern wir nachhaltig die Integration in die Arbeitswelt – für weniger Abbrüche und mehr Selbstvertrauen.

 **4 Tage**

 **Lernende (1. Lehrjahr)**

 **LevelHub, Grenchen**

 **branchenunabhängig**

CHF **1 560**

# Zusammenfassung

## Herausforderung

Der Übertritt in die Arbeitswelt:

- Jugendliche haben Schwierigkeiten, sich selbst realistisch einzuschätzen: Was sind meine Stärken? Was motiviert mich? Was brauche ich, um gut zu lernen oder im Team zu arbeiten?
- Über- oder Unterforderung am Arbeitsplatz, Selbstzweifel oder widersprüchliche Erwartungen an den Lehrbetrieb.
- Es fehlt an Resilienz und konstruktivem Umgang mit Konflikten. <sup>1</sup>

## Nice to know

**1** von **5**

Lehrverträge in der Schweiz werden aufgelöst, davon 62% im 1. Lehrjahr <sup>2</sup>

**Fachkräfte**

werden händeringend in vielen Berufen gesucht <sup>3</sup>

**95%**

der Lernenden wünschen sich mehr persönliche Entwicklung in der Ausbildung <sup>4</sup>

<sup>1</sup> Vgl. z.B. WEF Future of Jobs Report 2025 ; 2025 Retention Report.

<sup>2</sup> Vgl. Bundesamt für Statistik (Hg.): Lehrvertragsauflösung, Wiedereinstieg, Zertifikationsstatus. Resultate zur dualen beruflichen Grundbildung (EBA und EFZ), Ausgabe 23, Neuchâtel 2023, S. 7, 12.

<sup>3</sup> Vgl. The Adecco Group (Hg.): Fachkräftemangel Index Schweiz 2024, November, Zürich 2024.

<sup>4</sup> Repräsentative LevelHub-Umfrage bei mehr als 500 Lernenden.

## Lösung

PowerUp: Ein betriebsübergreifendes Bildungsformat, das Lernenden aus verschiedenen Unternehmen einen starken, gemeinsamen Start in die Lehre ermöglicht: Mit unserem erlebnispädagogischen, game-basierten Workshop-Format kommen die Lernenden zu mehr Resilienz und Selbstvertrauen.

## Der Nutzen

- ✓ Weniger Abbrüche dank motivierten Lernenden
- ✓ Klares Selbstbild und mehr Resilienz
- ✓ Bewusstsein für überfachliche Kompetenzen
- ✓ Konkrete Werkzeuge für den Lehralltag
- ✓ Grundlage für persönliche Entwicklung im Betrieb



«Durch den LevelHub wurde mein inneres Feuer entfacht – ich bin motiviert meine Ziele zu erreichen – sie scheinen das erste Mal seit langer Zeit erreichbar.»

**Arujen**, Teilnehmer LevelHub-Pilotprogramm

# LevelHub

## Wie spielen heute für morgen

**LevelHub bietet kein klassisches Training, sondern ein Erlebnis, das Haltung, Handlung und Reflexion stärkt. Und es bleibt nicht beim isolierten Event: Unsere Tools begleiten die Jugendlichen über Monate.**

### Vision

Wir wollen eine Zukunft, in der junge Menschen ihr eigenes Potenzial kennen, reflektiert entscheiden und Verantwortung übernehmen – im Privatleben, im Beruf, in der Gesellschaft.

### Mission

Wir stärken junge Menschen darin, ihre Fähigkeiten und Werte zu entdecken, entfalten und selbstwirksam in Ausbildung, Beruf und Gesellschaft einzubringen.

### Organisation

LevelHub ist eine gemeinnützige Bildungsinitiative des Netzwerk Grenchens. Aus der Arbeitsintegration entstanden, verbinden wir Bildung, Arbeitswelt und soziale Innovation. Unsere Angebote richten sich an Lernende, Ausbildungsbetriebe, Berufsbildner:innen, Unternehmen und Bildungsinstitutionen.

### Methode

Unsere Methode verbindet erlebnispädagogische, spielbasierte und werteorientierte Ansätze mit gezielter Reflexion. In einem Wechselspiel aus Games, Selbstreflexion, Gruppenarbeit, Impulsen und Mentoring entsteht ein Raum, in dem Menschen ihr Potenzial erkennen, Selbstwirksamkeit erleben und zukunftsrelevante Kompetenzen entwickeln. So stärken wir Menschen darin, den eigenen Weg zu gestalten, mit Veränderung umzugehen und Verantwortung zu übernehmen.

### Team

LevelHub wurde von Fachpersonen aus Bildung, Psychologie, Gaming und Mentoring entwickelt. Unser Team bringt pädagogisches Know-how, Praxiserfahrung und Leidenschaft für spielbasiertes Lernen mit. Alle Formate basieren auf aktuellen Erkenntnissen zu Resilienz und motivationalem Lernen – und werden kontinuierlich weiterentwickelt. Unsere Workshops werden von ausgebildeten Facilitator:innen durchgeführt – praxisnah, partizipativ, wirkungsorientiert.

# So funktioniert der Kurs

## PowerUp

Ein innovatives Workshop-Format für Lernende, das Resilienz, Selbstreflexion und Zukunftskompetenzen auf spielerische Weise stärkt. Mit unserem erlebnispädagogischen game-based Learning-Ansatz fördern wir nachhaltige Integration in den Lehrbetrieb – für weniger Abbrüche, mehr Selbstvertrauen und echte Entwicklung.

## Für wen ist PowerUp?

Unser Angebot richtet sich an Lernende beim Übergang in die Arbeitswelt – und an alle, die sie dabei begleiten und stärken wollen.

## Ablauf

Die Entwicklungsreise kombiniert unsere bewährte erlebnispädagogische Methode mit mentoriell begleiteten Reflexionsprozessen. Spiel, Reflexion und Mentorat wirken zusammen: So entwickeln die Teilnehmer:innen ein klares Selbstbild, erreichbare Ziele und Handlungsfähigkeit. In 4 Workshop-Modulen à 1 Tag durchlaufen die Jugendlichen eine individuell aktivierende Reise. Zwischen den Tagen kehren die Teilnehmer:innen in den betrieblichen Alltag zurück und wenden Impulse an. Dadurch entsteht ein starker Transfer- und Lernzyklus.



# Durchführung

## LevelHub in Grenchen (SO)

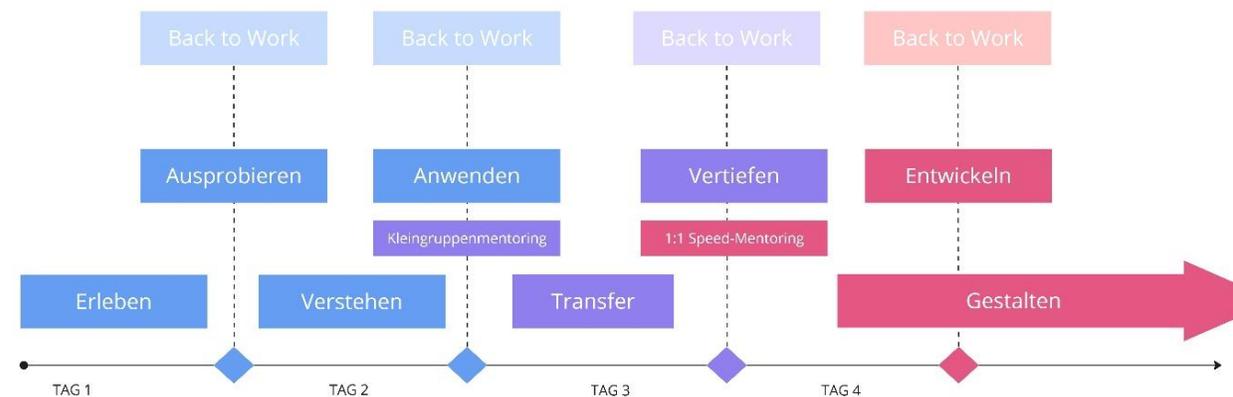
Bei uns erleben die Lernenden eine einzigartige Atmosphäre mit professioneller Ausstattung. High-End-Gaming-Infrastruktur, inspirierende Räumlichkeiten und Verpflegung sind inklusive – optimal für intensives Lernen ausserhalb des gewohnten Umfelds. Geleitet durch erfahrene LevelHub-Facilitator:innen und GameMasters.



Durchführungsentscheid  
3 Wochen vor Tag 1

## Termine

	Dienstag Gruppe 1	Mittwoch Gruppe 2	Samstag Gruppe 3
<b>Tag 1</b> Erleben	09.09.2025	17.09.2025	13.09.2025
<b>Tag 2</b> Verstehen	21.10.2025	29.10.2025	25.10.2025
<b>Tag 3</b> Transfer	11.11.2025	19.11.2025	15.11.2025
<b>Tag 4</b> Gestalten	02.12.2025	10.12.2025	06.12.2025
<b>Follow-up</b>	Individuelle Reflexion: Termine Ende Januar 2026		



# Investition

CHF **1 560**

4 Tage + Online  
Follow-Up

**ab 3 Anmeldungen -10%**  
**ab 5 sogar -20%**

## Inklusive:

- ✓ Durchführung 4 Erlebnistage
- ✓ Online Follow-Up-Termin mit Lernenden (2-4h)
- ✓ Workshopmaterial (StarterMappe, MyMixer, etc)
- ✓ Verpflegung inklusive (Mittagessen & Snacks)
- ✓ Rabattstaffel bei Mehranmeldungen

Alle Preise pro Person, exkl. MwSt

# Add-on

Noch mehr Wirkung  
für deinen Betrieb



## Transfer für Berufsbildende

CHF 390

90 Minuten für gezielte Reflexion und nachhaltigen Praxistransfer.

## Noch unsicher?

Wir verstehen dich – das innovative Workshop-Angebot mit dem game-based Learning-Ansatz ist neu und lässt sich nur schwer in Worte fassen. Deshalb: Buche zunächst nur den 1. Tag (Erleben) und entscheide danach, ob du den Lernenden diese inspirierende Reise ermöglichen möchtest.

Tag 1 kostet lediglich **CHF 360**. Dieser Betrag wird bei der anschliessenden Buchung des vollständigen Workshops (Tage 2-4) angerechnet.

# Booster für Lernende

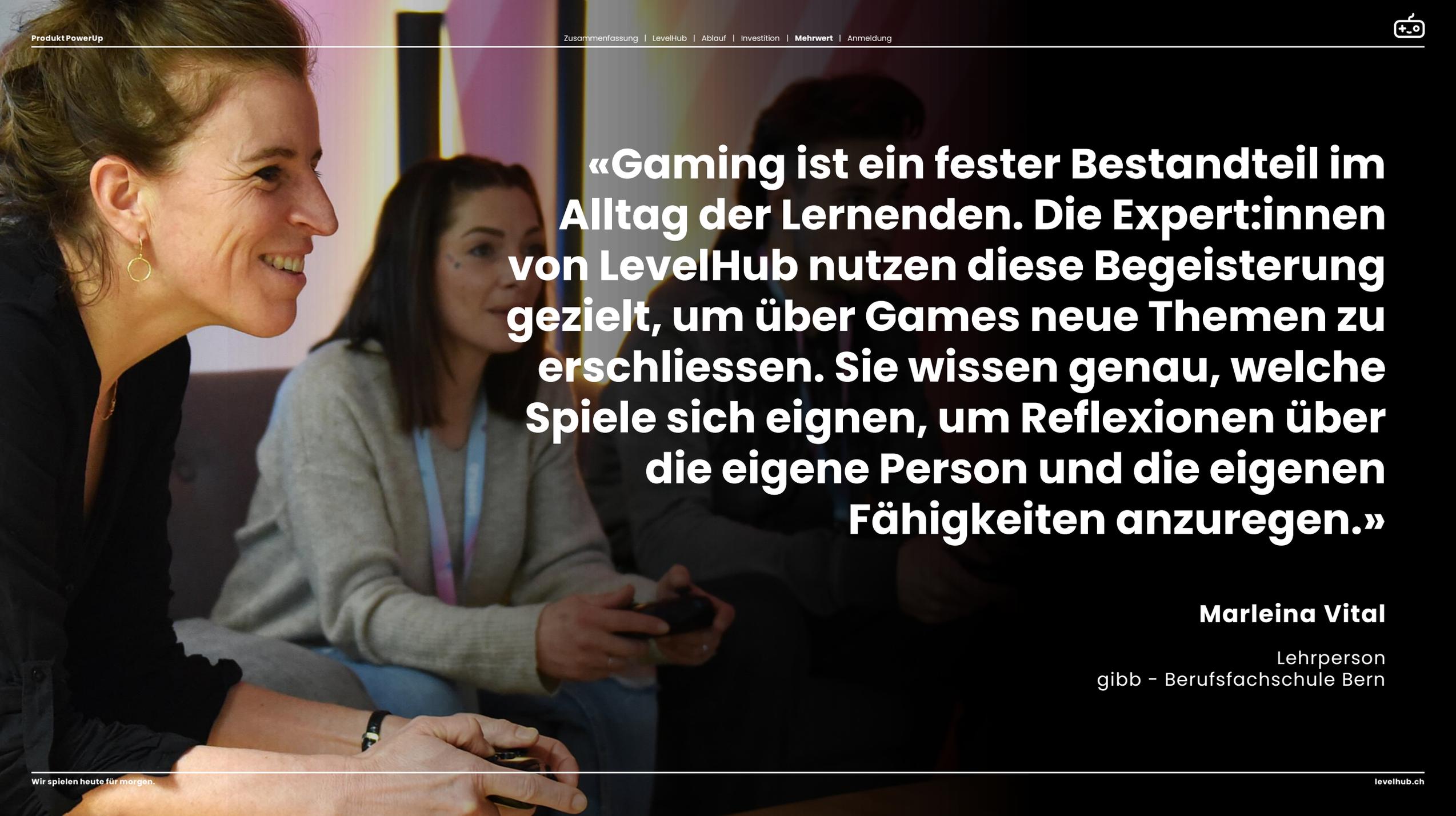


- ✓ Mehr Klarheit über eigene Stärken und Werte
- ✓ Bessere Strategien für Umgang mit Stress und Rückschlägen
- ✓ Aktiviertes Bewusstsein für überfachliche Kompetenzen
- ✓ Mutig die Zukunft mitgestalten
- ✓ Freude an innovativem Weiterbildungsangebot

# Power-up für Betriebe



- ✓ Weniger Lehrabbrüche dank motivierten Lernenden mit klaren Zielen
- ✓ Resiliente junge Mitarbeiter:innen
- ✓ Erhöhung der Mitarbeiterbindung
- ✓ Employer-Branding durch attraktives Angebot
- ✓ Für Berufsbildner:innen Grundlage für Entwicklungsgespräche



**«Gaming ist ein fester Bestandteil im Alltag der Lernenden. Die Expert:innen von LevelHub nutzen diese Begeisterung gezielt, um über Games neue Themen zu erschliessen. Sie wissen genau, welche Spiele sich eignen, um Reflexionen über die eigene Person und die eigenen Fähigkeiten anzuregen.»**

**Marleina Vital**

Lehrperson  
gibb - Berufsfachschule Bern

# Lieferobjekte



## 1. MyMixer (Skill- & Werteprofil)

Visualisierung der eigenen Kompetenzen und Werte – als Grundlage für Gespräche, Entscheidungen und Entwicklungsperspektive.



## 4. Ziel- & Handlungsplan

Konkrete nächste Schritte, die gemeinsam im Workshop formuliert und dokumentiert werden.



## 2. StarterMappe

Persönliches Arbeitsjournal mit Aufgaben, Reflexions- und Transferübungen sowie Platz für Notizen, das die TN über den Workshopverlauf und darüber hinaus begleitet.



## 5. FollowUp-Reflexion

Strukturierte Reflexionsgespräche zur Transferbegleitung mit den Lernenden und mit dem Betrieb, ca. 4 Wochen später.



## 3. MyChallenge

Konkrete nächste Schritte, die gemeinsam im Workshop formuliert und dokumentiert werden.



## 6. Kompetenz-Zertifikat

Sichtbar gemachte Entwicklung, inkl. Soft Skills (auch für's Bewerbungsdossier)

**«Mir haben die Workshops viel Spass gemacht. Ich fand es bereichernd zu lernen, wie man mit Stress umgehen kann – besonders spannend war für mich die Verbindung zum Gaming. Dass man da Parallelen ziehen und das sogar auf den Alltag übertragen kann, hätte ich nicht gedacht»**

**Sandro, 19 Jahre**

angehender Maurer EFZ

# Nächste Schritte

- ✓ Melde die Lernenden über das Onlineformular an!
- ✓ Unsicher, ob das Angebot zu dir passt? Die Daten passen nicht? Oder der LevelHub ist zu weit entfernt? Wir finden gemeinsam eine Lösung. Kontaktiere uns für ein persönliches Gespräch!



Stefan Gurtner  
stefan.gurtner@netzwerk-grenchen.ch  
032 513 65 06